




Кодекс делового поведения

Обращение Генерального директора	2
1. Цель создания	3
2. Область применения	3
3. Термины, определения и сокращения	3
4. Безопасность и контроли	3
4.1. Конфиденциальность документа	3
4.2. Список внутренних контролей	3
5. Общие положения	4
6. Честность на рабочем месте	5
6.1. Здоровье и Безопасность	5
6.2. Многообразие культур, справедливость и уважение	6
6.3. Запрет угроз или насильственных действий	6
6.4. Притеснение	6
6.5. Дискриминация	7
6.6. Защита имущества компании	7
6.7. Конфиденциальная информация сотрудников и третьих лиц	7
6.8. Информационные системы, электронная почта и социальные сети	8
7. Честность в деловых отношениях	8
7.1. Борьба со взяточничеством и коррупцией	8
7.2. Подарки и знаки гостеприимства	9
7.3. Добросовестная конкуренция	9
7.4. Точный учет и отчетность	10
7.5. Конфликт интересов	11
7.6. Санкции и эмбарго	11
7.7. Противодействие легализации доходов, полученных преступным путем	11
8. Честность в социальной сфере	12
8.1. Окружающая среда	12
8.2. Права человека	12
8.3. Социальная деятельность	13
8.4. Взносы на политические цели	13
9. Обращение за помощью и консультацией при возникновении трудностей	13
10. Горячая линия по вопросам деловой этики	14
11. Содействие при проведении расследований, аудитов и мероприятий внутреннего контроля	14
Приложение 1 Лист регистрации изменений	15
Приложение 2 Лист согласования	16

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги,

Являясь одной из самых крупных и динамично развивающихся компаний в области строительных материалов, мы требуем от всех наших работников честного и добросовестного поведения. Каждый из нас должен соблюдать все применимые правила и требования. Такое обязательство мы берем на себя во взаимоотношениях с нашими клиентами, с нашими поставщиками и с нашими коллегами.

Добросовестное ведение дел – это залог успеха и стабильности нашей компании. Наша репутация и право на ведение бизнеса диктуют нам обязанность действовать добросовестно, следуя самым высоким стандартам во всем. Честное поведение формирует доверие, защищает нашу репутацию, снижает наши затраты на ведение бизнеса. Честное поведение означает правильные поступки всегда и во всем, и начинается оно с соблюдения настоящего Кодекса.


Наш Кодекс делового поведения определяет стандарты поведения, следование которым мы ожидаем от всех работников. Несмотря на то, что Кодекс не может описать все возможные ситуации, он устанавливает общую тенденцию, которой необходимо придерживаться. Мы полагаемся на всех наших работников в том, что они будут действовать добросовестно изо дня в день, без каких-либо исключений. Мы очень гордимся нашими продуктами, стандартами, применяемыми в деятельности, и нашими людьми.

Прочтите, пожалуйста, и запомните правила, изложенные в Кодексе делового поведения. Если что-то из прочитанного вызывает у вас сомнения или вопросы, обратитесь к своему непосредственному руководителю или сотруднику юридического отдела. Я рассчитываю на то, что все вы постоянно будете придерживаться не только буквы, но и духа Кодекса. Мы все в ответе за репутацию Цементум. Я с уверенностью полагаюсь на то, что добросовестность и принципы устойчивого развития лежат в основе всего, что мы делаем, в действиях каждого из нас.

С наилучшими пожеланиями,

Генеральный директор Цементум

Гончаров Максим Владимирович

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

1. Цель создания

Настоящий Кодекс делового поведения призван сформировать вдохновляющую рабочую атмосферу, при которой каждый работник сможет чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутацию Компании и при этом рассчитывать на внимание Компании к своей личности при выполнении трудовых обязанностей. Целью Кодекса делового поведения является продвижение этических принципов, являющихся основой для определения линии поведения работников и основных правил отношений с третьими лицами.

2. Область применения

Настоящий Кодекс распространяется на направления деятельности Компании, все ее локации, функции и сотрудников всех категорий

3. Термины, определения и сокращения

Цементум – группа компаний, включающая ООО «Цементум Центр», ООО «Цементум Волга», ООО «Цементум Северо-Запад», ООО «Цементум ГЕО», ООО «Карьер Шокшинский Кварцит», ООО «Буровзрывная компания», ООО «Карьер Большой массив», АО «НГ».

Компания - исходя из контекста - одно или несколько юридических лиц, входящих в Цементум.

Третьи лица - консультанты (налоговые, технические, иммиграционные, юридические и т.д.), подрядчики, субподрядчики, франшизополучатели, торговые агенты, дилеры, посредники, таможенные брокеры, предприятия, оказывающие: содействие в получении виз, разрешений или заключений, услуги безопасности, логистические услуги, а также партнеры по совместным предприятиям. Независимо от того, к какому типу относится третье лицо, крайне важно, чтобы все третьи лица, ведущие бизнес или предоставляющие услуги от имени или по поручению Цементум, отбирались и привлекались к работе в соответствии с действующими внутренними Политиками, Процедурами, Положениями Цементум.

Государственный служащий – гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на какой-либо должности государственной службы в государственном или муниципальном органе власти любого уровня и получающий денежное содержание (вознаграждение, заработную плату, довольствие) за счет бюджета.

4. Безопасность и контроли

4.1. Конфиденциальность документа

Настоящий Кодекс не содержит сведений, составляющих конфиденциальную информацию, исходя из определений, содержащихся в Положении по конфиденциальной информации и коммерческой тайне.


4.2. Список внутренних контролей

MCS01 Коммуникация и продвижение Кодекса делового поведения и культуры откровенного высказывания

MCS02 Соблюдение законов и требований добросовестной конкуренции

MCS03 Сделки с заинтересованностью и конфликт интересов

MCS05 Здоровье и безопасность

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

MCS07 Снижение бизнес-рисков — Безопасность

MCS12 Разделение обязанностей и проверка доступа пользователей

MCS17 Запасы карьера и резервы на восстановление и рекультивацию

MCS32 Обработка платежей

MCS38 Параметры конфигурации безопасности и управление пакетными заданиями

MCS26 Расчет заработной платы

MCS61 Воздействие на окружающую среду

MCS62 Социальное воздействие

5. Общие положения

В нашем Кодексе приводятся правила, которые помогут вам справиться со сложными ситуациями в повседневной работе. В нем также содержатся ссылки на политики Цементум, соответствующие законы и нормативно-правовые акты, поскольку они лежат в основе многих вопросов, затронутых данным Кодексом и Политикой противодействия коррупции.

Честное поведение

Цементум стремится к созданию обстановки, в которой процветают честность и ответственность, а нормативно-правовое соответствие является главным приоритетом. Наличие здравого смысла и рассудительности, следование положениям настоящего Кодекса, политик, процедур и иных локальных нормативных актов Цементум - необходимые составляющие для честного ведения бизнеса.

В нашем Кодексе не могут быть предусмотрены все ситуации, с которыми мы можем столкнуться на рабочем месте, но он поможет принимать обоснованные и этичные решения.

Мы ожидаем от наших сотрудников смелости в принятии правильных решений, основанных на наших этических принципах, и их отстаивании даже в сложной ситуации.

Все и повсеместно


Все сотрудники всех компаний в составе группы компаний Цементум обязаны всегда соблюдать данный Кодекс при представлении интересов или выполнении работ в Цементум.

Все лица, включая поставщиков услуг, субподрядных организаций и деловых партнеров, будут обязаны действовать в соответствии с настоящим Кодексом при ведении дел от нашего имени или по нашему поручению.

Обучение и подготовка

Все сотрудники проходят вводный инструктаж и регулярное обучение по вопросам комплаенса. Такое обучение позволяет задать вопросы и обсудить практическое применение данного Кодекса в повседневной работе.

Более высокие стандарты для руководителей

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

Руководители всех уровней в соответствии с настоящим Кодексом имеют дополнительные обязанности по созданию атмосферы открытости, в которой сотрудники могут спокойно задавать вопросы, делиться своими опасениями и сообщать о нарушениях. Лидеры с безупречным поведением ценятся и поощряются Компанией.

Нарушение настоящего Кодекса

Мы все обязаны соблюдать настоящий Кодекс. Нарушения Кодекса делового поведения, политик, процедур, положений, инструкций Цементум или действующего законодательства Российской Федерации могут быть основаниями для применения к сотруднику дисциплинарных мер (вплоть до увольнения), а также повлечь гражданскую или уголовную ответственность как для компании, так и для отдельных лиц.

Руководители должны

- Быть образцом для подражания и демонстрировать сотрудникам честное поведение.
- Следить за последовательным соблюдением Кодекса, отвечать на вопросы сотрудников по применению и соблюдению Кодекса, поощрять открытость в отношениях сотрудников.
- Перед тем, как действовать, задайте себе вопрос:

Может ли мое поведение считаться нечестным, неэтичным, незаконным?

Нанести ущерб Цементум или ее репутации, если станет достоянием гласности?

Привести к утрате доверия к Цементум со стороны сотрудников, клиентов, участников/акционеров или общества?

Причинить вред другим людям, например, коллегам, клиентам или акционерам?

Если вы хоть раз ответили «ДА» или «ВОЗМОЖНО», вы выявили потенциальную проблему. Обратитесь к вашему руководителю или в юридический отдел.


6. Честность на рабочем месте

6.1. Здоровье и Безопасность

Цементум стремится к созданию здоровой и безопасной среды для сотрудников компании, подрядных организаций, клиентов и заинтересованных лиц. Никто не должен пострадать во время работы с компанией или выполнения работ для компании. Наша цель — не причинять людям никакого вреда. Для достижения этого необходима вовлеченность каждого.

Благодаря нашим процессам управления производительностью мы обеспечиваем понимание каждым сотрудником своих обязанностей и той поддержки, на которую он или она могут рассчитывать для достижения успеха. Мы стремимся обеспечивать здоровые и безопасные условия работы, а также работать с сотрудниками компании и подрядных организаций над развитием культуры поощрения персональной и коллективной ответственности за Здоровье и Безопасность.

Мы учитываем принципы Здоровья и Безопасности во всех бизнес-процессах и поддерживаем культуру постановки и решения вопросов с поддержкой со стороны Службы по охране труда и промышленной безопасности. Здоровье и безопасность - ключевая ценность для Цементум. Это означает, что каждый работник и каждый подрядчик, выполняющий работы для Цементум, должны знать, что необходимо делать для предотвращения серьезных травм или смертельных случаев.

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

Правила по Здоровью и Безопасности:

Правило 1:

Я оцениваю и контролирую риски перед началом любой работы.

Правило 2:

Я выполняю только ту работу, которую уполномочен выполнять.

Правило 3:

Я никогда не игнорирую и всегда правильно использую приспособления для обеспечения безопасного выполнения работ, а также всегда применяю соответствующие Средства Индивидуальной Защиты.

Правило 4:

Я не работаю под воздействием алкоголя или наркотических средств.

Правило 5:

Я сообщаю обо всех происшествиях. Выполнение этих правил является условием трудовой деятельности

6.2. Многообразие культур, справедливость и уважение

Россия – многонациональная страна с многообразием культур. Различия позволяют взглянуть на мир под разными углами, расширяя взгляды Цементум на мир и позволяя нам проявлять свои лучшие качества.

Мы считаем, что должны относиться друг к другу с достоинством и уважением, независимо от любых различий.

Таким образом, мы ценим и поддерживаем объединяющую и справедливую обстановку на рабочем месте, культивирующую уважение ко всем нашим коллегам и сотрудникам, клиентам и деловым партнерам.

В своей повседневной работе мы стремимся создавать условия, обеспечивающие свободу личности, неприкосновенность личной жизни, свободу объединений и коллективных договоров, а также личные права и безопасность каждого человека. Мы считаем уважение на рабочем месте залогом результативности работы и преданности своему делу


Всех сотрудников, независимо от занимаемой ими должности или уровня, ожидает справедливое отношение в части продвижения по карьерной лестнице, обучения, найма, компенсации и расторжения трудовых договоров.

6.3. Запрет угроз или насильственных действий

В целях недопущения насилия, оскорбительного поведения или запугивания на рабочем месте все сотрудники должны быть вежливыми и проявлять уважение друг к другу, к партнерам Цементум и с любыми третьими лицами. Всегда ведите себя профессионально.

6.4. Притеснение

«Притеснение» — это одна из форм дискриминации, заключающаяся в неприязненном отношении, имеющем своей целью или результатом создание запугивающей, враждебной или оскорбительной рабочей

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

обстановки. Притеснение может выражаться различными способами, включая физические действия, устные или письменные замечания или визуальные изображения. Сексуальное домогательство выражается в нежеланном сексуальном заигрывании, просьбах о сексуальных услугах или ином вербальном или физическом поведении сексуального характера, направленном на создание неблагоприятной или оскорбительной рабочей обстановки.

В Цементум строго запрещены любые формы притеснения, как со стороны сотрудников, так и со стороны третьих лиц.

6.5. Дискриминация

Мы работаем вместе с представителями различных национальностей, культур, религий, возрастов, с людьми, имеющими различные ограничения трудоспособности и расстройства здоровья, с представителями различных рас, сексуальных ориентаций, полов, с людьми с разным мировоззрением, принадлежащими к различным политическим, профессиональным организациям или меньшинствам.

В соответствии с нашими принципами уважительного отношения друг к другу и действующим законодательством Российской Федерации мы не допускаем дискриминации людей на основании какого-либо из этих признаков, а также любого подобного оскорбительного поведения. Эти принципы соблюдаются при принятии всех трудовых решений, включая прием на работу, обучение, оценку, продвижение и поощрение сотрудников.

6.6. Защита имущества компании

В обязанности всех сотрудников входит защита имущества Цементум и проявление осмотрительности и благоразумия для предупреждения повреждения, кражи, злоупотребления или растраты материальной и интеллектуальной собственности, а также финансовых средств компании.

Защита материальных активов


Материальные активы Цементум (оборудование, материалы, любое движимое и недвижимое имущество) играют важную роль в нашей повседневной работе. Эти активы накапливаются благодаря усердной работе наших сотрудников. Работая в Цементум, все мы несем ответственность за эти активы и обязаны оберегать их от кражи, гибели, злоупотребления или растраты. Кроме того, мы должны следить за тем, чтобы все ресурсы использовались в соответствующих бизнес-целях.

Защита интеллектуальных прав

В Цементум мы регулярно создаем ценные, недоступные широкой общественности идеи, стратегии и прочие виды деловой информации, которые принадлежат нам и которые нам необходимо защищать как свою интеллектуальную собственность. Подобная информация является одной из основных составляющих нашего конкурентного преимущества. Несанкционированное раскрытие подобной информации запрещено, и мы должны быть всегда внимательны к рискам несанкционированного раскрытия конфиденциальной информации.

6.7. Конфиденциальная информация сотрудников и третьих лиц

Доступ к сведениям и персональным данным потенциальных, действующих и бывших сотрудников, включая оценку их производительности, сведения о зарплате, пенсиях и льготах, разрешается только лицам, наделенным соответствующими полномочиями, и в соответствии с законами о защите персональных данных. Кроме того, мы несем ответственность за защиту конфиденциальной информации,

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

доверенной нам нашими клиентами, поставщиками и прочими деловыми партнерами, настолько же тщательную, как и при защите нашей собственной информации.

В ходе обычной коммерческой деятельности приобретает информация о других компаниях, включая клиентов, поставщиков и конкурентов. Однако существуют юридические и этические ограничения по приобретению информации о конкурентах:

- Мы не должны получать информацию незаконными способами, например, при помощи подкупа наших конкурентов или шпионажа за ними.
- Мы не должны запрашивать или получать информацию о конкурентах из закрытых источников. Проконсультируйтесь с сотрудником юридического отдела, ответственного за комплаенс, чтобы уточнить, что подразумевается под «закрытым» источником в конкретном случае, если у вас возникли какие-либо сомнения.
- Нам не следует принимать на работу сотрудников конкурентов для получения конфиденциальной информации или подстрекать сотрудников конкурентов к раскрытию конфиденциальной информации об их прошлом работодателе.
- Нам не следует принимать предлагаемую информацию о конкурентах, которая может быть конфиденциальной. Вам следует спрашивать, не является ли она конфиденциальной, как она была получена, а в случае предложения материалов — не относятся ли они к «секретным», «конфиденциальным», «закрытым» или «не для передачи дальше»

6.8. Информационные системы, электронная почта и социальные сети

Технологии на рабочем месте позволяют нам еще более эффективно взаимодействовать с нашими клиентами.


Доступ в Интернет, электронная почта и прочие приложения предоставляются в деловых целях. Все деловые коммуникации и внутреннее взаимодействие с другими сотрудниками Цементум и третьими лицами должны осуществляться с использованием утвержденных средств электронной связи и адресов электронной почты группы компаний Цементум. При отправке и получении электронных сообщений и приложений вы обязаны соблюдать те же стандарты осмотрительности, что и в отношении коммуникаций в печатной или письменной форме. Запрещается раскрывать посторонним (включая прессу, инвесторов или иных лиц) или публиковать на сайтах социальных сетей служебную информацию или сообщения без разрешения Цементум.

Вы не должны использовать ИТ-системы, доступ в Интернет, электронную почту или любую иную информацию и средства связи Цементум в незаконных или неэтичных целях. Поиск, загрузка или передача непристойной или оскорбительной информации может повлечь дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.

Вы должны всегда помнить, что вам запрещается использовать или копировать программное обеспечение или данные из ИТ-системы Цементум в личных целях.

Яндекс.Почта и Яндекс.Мессенджер (корпоративный мессенджер Цементум), могут использоваться во всех видах коммуникаций для осуществления операционной деятельности, в том числе для:

- делового общения;
- доведения распоряжений до сотрудников;

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

- обсуждения и согласования бизнес-решений,
- обмена рабочей информацией, в том числе представляющей коммерческую тайну,
- других целей, приводящих к принятию решений.

Использование иных мессенджеров (Telegram, WhatsApp, Viber и т.п.) в рамках делового общения сотрудниками Цементум между собой и с третьими лицами возможно только по вопросам, не содержащим конфиденциальную информацию, в том числе коммерческую тайну.

Социальные сети дают нам возможность мгновенных коммуникаций с широким кругом лиц. Хорошенько подумайте, прежде чем распространять изображения или тексты, связанные с вашими коллегами по работе или рабочим местом – вы можете распространить информацию о коммерческой тайне, персональных данных или иные сведения, предназначенные для ограниченного круга лиц. В числе непредвиденных последствий может оказаться нанесение ущерба репутации отдельных лиц или Цементум, а также риск привлечения к ответственности.

7. Честность в деловых отношениях

7.1. Борьба со взяточничеством и коррупцией

Цементум продает свои товары и услуги, гарантируя их качество, надежность и многие другие характеристики, но никогда не использует для этого взятки и любые проявления коррупции.

Мы обязуемся оказывать поддержку и способствовать развитию регионов, в которых мы работаем. Мы считаем это важнейшей обязанностью компании. Следование нормам права и демонстрация на собственном примере этичного ведения бизнеса является для нас одним из способов реализации этого принципа.

Коррупция наносит огромный вред государству и обществу, осложняет развитие устойчивого бизнеса. Коррупция, взятки не соответствуют культуре честности, реализуемой в Цементум.


Абсолютно не допускается предлагать, давать, санкционировать или получать взятки или «откаты» в любой форме, в том числе от государственных служащих или частных лиц или в их адрес.

Мы также не нанимаем третьих лиц для осуществления действий, которые нам самим запрещено осуществлять, например, для выплаты взяток. Поэтому третьи лица, действующие от имени Цементум, никогда не должны давать или получать взятки или осуществлять действия, которые могут быть расценены как коррупционные.

7.2. Подарки и знаки гостеприимства

Хорошие деловые отношения строятся на доверии и репутации компании, а поскольку мы ценим и уважаем наших клиентов и деловых партнеров, любая из сторон может периодически выражать желание подтвердить это, предлагая подарки и оказывая знаки гостеприимства.

Проявляя рассудительность, благоразумие и здравый смысл, предлагая или принимая подарки и знаки гостеприимства, мы можем избежать неправильной интерпретации благих намерений. Подарки и знаки гостеприимства всегда должны носить умеренный характер и никогда не должны использоваться для оказания незаконного влияния или создания видимого или фактического конфликта интересов.

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

Все подарки и знаки гостеприимства, предлагаемые и предоставляемые другим лицам от имени Цементум, должны осуществляться в соответствии с Политикой противодействия коррупции.

7.3. Добросовестная конкуренция

Цементум придерживается принципов свободного рынка и добросовестной конкуренции, поскольку это позволяет нашим клиентам получать лучшие продукты и услуги на самых выгодных условиях.

Нарушение антимонопольного законодательства и законов о конкуренции является недопустимым. Мы активно, но честно боремся с конкурентами за поставщиков и клиентов.

Наши сотрудники никогда не должны прямо или косвенно:

- заключать соглашения, договариваться или координировать действия с фактическими или потенциальными конкурентами с целью:
 - фиксации цен, вознаграждений или каких-либо их отдельных элементов;
 - установления лимитов или ограничения видов или количества поставляемых товаров или услуг;
 - распределения рынков по географии или по торговым партнерам, потребительским сегментам или линейкам продукции;
 - осуществления любых коммуникаций с конкурентами в отношении тендерных предложений;
 - определения условий или результатов тендеров;
 - бойкотирования поставщиков или клиентов, чтобы помешать данному поставщику или клиенту заключить сделку с конкурентом;
- заключать соглашения или договоренности с организациями, работающими на разных уровнях цепочки производства или сбыта (например, с поставщиками, дистрибьюторами или розничными продавцами), ослабляющие или исключающие свободную и честную конкуренцию;
- обмениваться конфиденциальной информацией;
- совершать любые иные поступки, которые иным образом ограничивают конкуренцию в нарушение действующих законов и нормативно-правовых актов.


Существует множество форм поведения, на которое распространяется действие антимонопольного законодательства.

Вы обязаны соблюдать законы, а также локальные нормативные акты Цементум, и при возникновении вопросов или проблем обращаться за помощью в юридический отдел.

Антимонопольные правила и законы сложны и многочисленны, и их применение может зависеть от различных факторов. Лучше проявлять осторожность и задавать вопросы, чем предполагать, что какое-либо действие допустимо — неверное решение не снимает вины и не освобождает от наказания.

7.4. Точный учет и отчетность

Во всех наших взаимоотношениях и коммуникациях любого рода мы точны и честны.

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

Это лежит в основе наших взаимоотношений друг с другом и это то, чего ожидают от нас во всех наших отношениях с инвесторами, клиентами, сотрудниками и деловыми партнерами, а также с общественностью и всеми государственными учреждениями.

Подделка или незаконное исправление документов запрещены. Вы никогда не должны поручать другим подготовку или утверждение поддельных или недостоверных документов, а также не должны делать это сами по указанию другого лица. При подготовке учетных документов мы должны действовать честно, чтобы не допускать незаконного утаивания информации, неполноты данных или их недостоверности. Расхождения в любых учетных данных должны устраняться соответствующими корректировками и быть прозрачными для лиц, которым необходимо знать о таких корректировках.

Хранение данных

Данные компании должны храниться в соответствии с действующими законами, а также политиками и процедурами Цементум. Уничтожение, сокрытие или исправление каких-либо данных, которые вам поручено хранить, запрещено. Если вам известно или вы считаете, что существует вероятность какого-либо судебного производства, внутреннего или внешнего расследования, касающегося данных, находящихся в вашем распоряжении или под вашим контролем, вы обязаны хранить эти данные и представить их, когда вас об этом попросят.

Своевременный, полный и честный учет финансовых и нефинансовых данных, а также надлежащее хранение документации и данных являются неотъемлемой частью нашей деятельности и имеют важное значение для наших:

- авторитета и репутации;
- правовых и нормативных обязательств;
- способности составлять точные прогнозы и принимать правильные деловые решения;
- ответственности перед участниками/акционерами и другими сторонними заинтересованными лицами.


7.5. Конфликт интересов

Все мы обязаны принимать деловые решения в интересах Цементум, а не исходя из личных интересов.

Конфликт интересов возникает в ситуациях, когда наши личные интересы мешают или воспринимаются как мешающие нашей способности исполнять свои должностные обязанности эффективно и честно. Там, где это возможно, мы стараемся избегать отношений или действий, которые могут негативно отразиться или даже создать видимость, что они негативно отражаются на нашей способности принимать объективные и справедливые решения при осуществлении деятельности от имени Цементум. Когда таких отношений или действий невозможно избежать, вы обязаны немедленно сообщить о них вашему непосредственному руководителю или сотруднику юридического отдела, ответственному за комплаенс. Кроме того, вам также следует сообщить о любой личной заинтересованности, которая может быть воспринята как имеющая связь с исполнением вами своих профессиональных обязанностей. В случае сомнений сообщение о таких отношениях или действиях — в ваших интересах. Прозрачность зачастую рассеивает любые подозрения в незаконных действиях.

Работа за пределами компании

Вам могут предложить исполнять обязанности директора, консультанта или войти в состав органа управления сторонней организации. Сначала вам необходимо проверить, разрешается ли такая работа по условиям вашего трудового договора, а также убедиться, что она не будет неоправданно мешать вашей

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

работе в Цементум. Кроме того, если эта организация является конкурентом, ведет дела с Цементум или является публичной или государственной компанией, работа в ней должна быть разрешена руководителем юридического отдела и вашим непосредственным руководителем. Такие же разрешения необходимы сотрудникам, желающим занимать государственные посты. Несмотря на то, что это не запрещено, многие официальные государственные должности для лиц, занимающих их, представляют собой фактический или потенциальный конфликт интересов с деятельностью Цементум.

Мы никогда не используем имущество или информацию Цементум с целью получения личной выгоды, а также не используем в личных целях возможности, возникающие в ходе нашей работы в Цементум

7.6. Санкции и эмбарго

Цементум соблюдает требования законодательства Российской Федерации, устанавливающие какие-либо меры ограничительного характера или иным образом регулирующие деятельность российских предприятий.

7.7. Противодействие легализации доходов, полученных преступным путем

Наша задача — вести дела с надежными деловыми партнерами, осуществляющими законную коммерческую деятельность и получающими денежные средства из законных источников.

Легализация доходов, полученных преступным путем, является преступлением, связанным с сокрытием источника денежных средств, связанного с преступной деятельностью типа терроризма, торговли наркотиками или взяточничества.

Преступление имеет место, когда полученные преступным путем деньги вливаются в коммерческую деятельность, чтобы казаться законными или чтобы невозможно было определить их источник или владельца. Чтобы не допустить использования Цементум для легализации преступных доходов, наши сотрудники соблюдают все требования бухгалтерского учета, ведения документации и финансовой отчетности, применимые к любым формам расчетов, связанных с нашими коммерческими операциями.

Являясь сотрудниками Цементум, мы проявляем бдительность для выявления нарушений в оплате или подозрительного поведения клиентов и прочих лиц. При возникновении подозрений или вопросов относительно планируемой сделки обращайтесь с ними к своему непосредственному руководителю или сотруднику юридического отдела, ответственному за комплаенс.


8. Честность в социальной сфере

8.1. Окружающая среда

Как ответственные граждане мы всегда помним о наших обязательствах в отношении окружающей среды и о необходимости активного участия в защите и обогащении наших природных ресурсов. Мы стремимся свести к минимуму негативное воздействие и максимально увеличивать положительное влияние на природу.

Цементум уделяет большое внимание защите окружающей среды и с этой целью разработало политики, основное внимание в которых направлено на:

- выброс парниковых газов;
- рациональное использование энергетических ресурсов;
- рациональное использование водных ресурсов;

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

- сокращение и правильную утилизацию отходов в процессе производства;
- сбалансированную валоризацию, переработку, регенерацию и повторное использование отходов в производственном процессе;
- использование экологически чистого сырья и методов;
- восстановление/рекультивацию карьеров и контроль биологического разнообразия;
- соблюдение природоохранного законодательства и требований третьих лиц;
- мониторинг и отчетность по экологическому соответствию и показателям.

Цементум также обязан соблюдать все требования действующего законодательства в сфере экологии и природопользования, охраны окружающей среды.

Цементум стремится к соблюдению более высоких стандартов поведения. Мы регулярно проводим проверку показателей в этих областях и разрабатываем планы мероприятий по непрерывному улучшению наших показателей.

Мы призываем вас поддерживать рациональное использование природных ресурсов, включая экономию воды, сокращение, восстановление, переработку и повторное использование отходов, экономию энергии и контроль биологического разнообразия. Проконсультируйтесь со своим координатором по экологии, чтобы узнать подробнее о том, как вы можете поддержать Цементум и обеспечить достижение наших целей.


8.2. Права человека

Мы серьезно относимся к уважению и защите прав человека в своей деятельности.

Мы запрещаем следующие действия и сознательно не ведем дела с физическими лицами или компаниями, участвующими в нижеперечисленном:

- эксплуатация детей, включая детский труд;
- физические наказания;
- насилие в отношении сотрудников, в том числе если оно основано на их гендерной принадлежности, происхождении, вероисповедании или сексуальной ориентации;
- принудительный или рабский труд;
- незаконная дискриминация при приеме на работу;
- создание небезопасных рабочих условий;
- выплата зарплаты (или удержания), незаконно ведущие к получению работником менее минимального размера оплаты труда;
- незаконное привлечение к сверхурочным работам, в том числе превышение установленной нормы сверхурочной работы.

Наша забота о правах человека отражена в наших внутренних политиках, процедурах, инструкциях, которые регламентируют наше поведение и взаимодействия с третьими лицами, включая поставщиков,

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

субподрядчиков и иных сторонних поставщиков услуг. Если у вас есть основания считать, что Цементум или один из наших партнеров не соблюдает законы или нормативно-правовые акты по защите прав человека, сообщите об этом в юридический отдел.

8.3. Социальная деятельность

Цементум стремится быть надежной, социально-ответственной компанией и исполнять свои обязательства перед населением тех регионов, в которых мы работаем.

Мы стараемся вносить свой вклад, делая инвестиции, принимая участие и выстраивая со всеми заинтересованными лицами сообщества отношения, основанные на взаимном уважении и доверии. Мы проявляем уважение к людям и планете и просим всех наших сотрудников при принятии деловых решений учитывать их краткосрочные и долгосрочные последствия для общества и окружающей среды.

8.4. Взносы на политические цели

Цементум является политически нейтральной компанией. Взносы в политические партии, политикам или кандидатам на политические посты являются личным делом наших сотрудников. Помещения и имущество Цементум не могут использоваться для сбора средств или проведения кампаний в пользу какой-либо политической партии или кандидата.

9. Обращение за помощью и консультацией при возникновении трудностей


Рано или поздно во время работы в Цементум вы можете столкнуться с ситуацией, представляющей собой этическую дилемму. Когда это произойдет, не молчите — задавайте вопросы о своих обязанностях и сообщайте при необходимости о беспокоящих вас обстоятельствах или несоответствующем поведении. Всегда старайтесь обсуждать свои вопросы и проблемы, в первую очередь, со своим непосредственным руководителем или другими лицами, которые могут вам помочь, например, с сотрудниками отдела по работе с персоналом, юридического отдела, службой внутреннего контроля и эффективности бизнес процессов, службой безопасности.

10. Горячая линия по вопросам деловой этики

Если вам неудобно или не удастся обсудить вопрос одним из предложенных выше способов, вам следует помнить о том, что Горячая линия Цементум по вопросам деловой этики является еще одним способом получения совета или добросовестного сообщения о проблеме в любой ситуации, которая, по вашему мнению или подозрениям, нарушает данный Кодекс или местное законодательство. Вы можете оставить обращение на Горячей линии по телефону **8-800-302-17-20** или электронной почте: **integrity-line@cementum.ru**. Ваше обращение будет прочитано сотрудником юридического отдела, ответственным за комплаенс, который профессионально его рассмотрит. Обращения и соответствующая информация будут считаться конфиденциальными и раскрываться только тем лицам, которым их необходимо знать в связи с защитой интересов компании.

11. Содействие при проведении расследований, аудитов и мероприятий внутреннего контроля

В Цементум очень серьезно подходят к предупреждению и выявлению нарушений Кодекса или закона. Таким образом, любое потенциальное нарушение Кодекса или закона будет расследоваться в надлежащем порядке. Поэтому сотрудники обязаны оказывать полное и честное содействие любым расследованиям,

	Наименование	Кодекс делового поведения	
	Версия №	3	Утверждено приказом № _____ от "___" _____ 20__ г.
	Год	2024	

аудитам или мероприятиям внутреннего контроля, включая оперативные ответы на все информационные запросы.

Все документы, включая, помимо прочего, документы на бумажных носителях, электронные файлы и файлы электронной почты, являются собственностью компании и могут периодически проверяться в соответствии с действующим законодательством о защите персональных данных, а также политиками и инструкциями Цементум в целях проведения расследований, аудитов или мероприятий внутреннего контроля или обеспечения соблюдения законодательства.

Защита от ответных мер Цементум не допускает ответных мер в отношении сотрудников, добросовестно сообщивших о беспокоящих их вопросах. К лицам, принимающим меры в отношении человека, сообщившего о беспокоящих его вопросах или участвующего в расследовании, будут применяться дисциплинарные меры вплоть до расторжения трудового договора.