

Ответственный подход к выбору поставщиков нашей цепи поставок

Кодекс делового поведения для поставщиков



LafargeHolcim



Содержание

- 03 Введение в устойчивую систему закупок LafargeHolcim**
- 04 Наши обязательства перед поставщиками**
 - Деловое поведение
 - Порядок подачи жалобы
 - Управление ассортиментом по товарным категориям и управление отношениями с поставщиками
 - Условия договора, включенные в итоговые соглашения и договоры поставки
- 05 Наши ожидания в отношении поставщиков**
 - Охрана труда и безопасность производства
 - Обеспечение безопасности
 - Условия труда
 - Свобода собраний и объединений, а также защита сотрудников от мер возмездия
 - Принудительный труд
 - Детский труд
 - Нетерпимость к дискриминации, домогательствам и оскорблениям
 - Соблюдение законодательства по охране окружающей среды
 - Управление воздействием на окружающую среду
 - Взяточничество и коррупция
 - Законы о защите конкуренции
- 07 Условия сотрудничества**

1. Введение в устойчивую систему закупок LafargeHolcim

LafargeHolcim стремится к плодотворному сотрудничеству со всеми своими партнерами. Принципы устойчивого развития — повышение капитализации, устойчивые экологические показатели и корпоративная социальная ответственность — неотъемлемая часть нашей бизнес-стратегии.

Наш подход к обеспечению устойчивого развития охватывает, в том числе, и взаимодействие с поставщиками¹.

Устойчивая система закупок группы компаний LafargeHolcim основана на стандартах, закрепленных в «Глобальном договоре» ООН.

Мы внедряем принципы устойчивого развития в нашу стратегию закупок, нашу ежедневную работу и взаимодействие с поставщиками. В отношении своей цепи поставок все компании группы LafargeHolcim должны заниматься выявлением и предотвращением рисков, связанных с охраной труда и безопасностью производства, социальной ответственностью и охраной окружающей среды, а также уметь ими управлять.

Компании группы LafargeHolcim должны открыто заявлять о применении принципов, описанных в данном документе, к организации цепи поставок, а также их всячески продвигать.

¹ Под термином «поставщики» понимаются поставщики товаров и услуг. Более подробные положения, в которых рассматриваются те же аспекты, могут быть также применимы и для подрядчиков или представлены в договорах с поставщиками товаров. Ни одно из положений настоящего кодекса не предназначено для замены какого-либо из конкретных положений.

2. Наши обязательства перед поставщиками

LafargeHolcim стремится заключать долгосрочные соглашения с поставщиками, которые нацелены на соблюдение принципов устойчивого развития. Наша цель — установить сотрудничество с поставщиками для осуществления экономически выгодных для группы компаний и наших клиентов закупок, а также продемонстрировать ответственное управление цепями поставок.

Деловое поведение

При выполнении функций и обязанностей по осуществлению закупок все сотрудники LafargeHolcim должны информировать поставщиков о стремлении группы компаний к соблюдению высоких юридических, этических и нравственных стандартов. В наших внутренних инструкциях установлены нормы взаимодействия с поставщиками в области этикета, в случае возникновения конфликта интересов, в случае обнаружения коррупции, в отношении законодательства о защите конкуренции и конфиденциальной информации. Поощряется рассмотрение и обсуждение сотрудниками LafargeHolcim вопросов нравственного поведения.

Порядок подачи жалобы

LafargeHolcim предоставляет поставщикам независимый канал связи, через который они могут направлять свои вопросы и жалобы на методы работы.

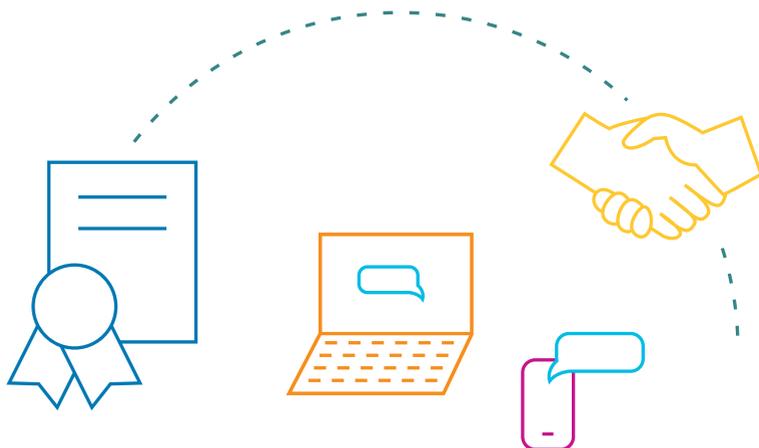
<https://integrity.lafargeholcim.com/>

Управление ассортиментом по товарным категориям и управление отношениями с поставщиками

LafargeHolcim определила подходы к управлению ассортиментом по товарным категориям и управлению взаимодействием с поставщиками. Данные подходы к работе обеспечивают справедливый и прозрачный переговорный процесс на конкурентной основе, соответствующий ценностям и политике группы компаний.

Условия договора, включенные в итоговые соглашения и договоры поставки

Соблюдение требований, перечисленных в данном документе, можно достигнуть за счет выполнения и подписания положений и условий договора, приведенных в соответствии с SA8000 (Стандарт социальной ответственности).



3. Наши ожидания в отношении поставщиков

LafargeHolcim стремится к соблюдению высоких стандартов в социальной сфере, сфере охраны окружающей среды, а также в сфере охраны труда и безопасности производства. Мы ожидаем аналогичного поведения и от наших поставщиков. Поставщики обязаны соблюдать местные и федеральные законы и нормы. Мы также ожидаем, что поставщики будут поддерживать высокие стандарты в нижеизложенных сферах².

Охрана труда и безопасность производства, а также обеспечение безопасности

Охрана труда и безопасность производства

Поставщики обязаны обеспечить безопасные и благоприятные рабочие условия для своих сотрудников и подрядчиков. Поставщики обязаны соблюдать местные и федеральные законы и нормативные требования в области охраны труда и безопасности производства, а также иметь необходимые разрешения и лицензии, выданные местными и федеральными органами власти. Поставщики обязаны иметь действующие документально оформленные положения и (или) инструкции по технике безопасности, а также инфраструктуру и оборудование для обеспечения охраны труда и безопасности производства. Поставщики, демонстрирующие умеренный или высокий уровень риска в сфере обеспечения охраны труда и безопасности производства, должны предпринять соответствующие меры и предоставить доказательства постоянного улучшения условий труда с целью соответствия общепризнанным стандартам. При посещении объектов LafargeHolcim поставщики обязаны строго соблюдать все действующие инструкции и директивы компании.

Обеспечение безопасности

Поставщики обязаны предпринять все необходимые меры по обеспечению безопасности для защиты своих сотрудников и подрядчиков, выполняющих работы на их объектах, а также защиты имущества, особенно в районах конфликта. В частности, ожидается, что у поставщиков имеется эффективный план антикризисного управления с целью своевременного и эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации.

Условия труда

Поставщики обязаны обеспечить и впоследствии поддерживать справедливые и достойные условия труда. Рабочим обязаны выплачивать заработную плату равную минимальной ставке оплаты труда, принятой в конкретной отрасли в конкретном регионе, или минимальной заработной плате, определенной федеральным законодательством, в зависимости от того, стоимость чего в конкретном регионе выше. В соответствии с федеральными законодательными нормами рабочие также имеют право на пособия и льготы, предусмотренные механизмами социального обеспечения. При отсутствии законодательно установленной минимальной заработной платы в стране, где компания осуществляет свою деятельность, справедливые и достойные условия труда подразумевают выплату поставщиками вознаграждения своим рабочим, которое определяется на основе общего уровня заработных плат в стране, прожиточного минимума, размера пособий по социальному обеспечению и относительного уровня жизни населения. Поставщик обязан установить продолжительность рабочего дня в соответствии с международно признанными стандартами, согласно которым минимальная продолжительность нормированной рабочей недели составляет 48 часов, период отдыха — не менее 24 часов каждые семь дней, а добровольные сверхурочные работы — не более 12 часов в неделю.

Свобода собраний и объединений, а также защита сотрудников от мер возмездия

Поставщики не должны препятствовать осуществлению прав рабочих на свободу собраний и объединений. Запрещается подвергать представителей сотрудников дискриминации или увольнять их в качестве мер возмездия за осуществление ими своих прав, подачу жалоб, участие в профсоюзной деятельности или сообщение о предполагаемых неправомерных действиях в их отношении. Если право на свободу объединений и собраний ограничено местным законодательством, оно будет гарантировано посредством других механизмов, описанных МОТ (например, советами трудового коллектива).

² Стандарты, закрепленные в принципах «Глобального договора» ООН.

Принудительный труд

Поставщики не имеют права использовать принудительный труд или допустить выполнение работ под угрозой наказания, в том числе принудительную работу в нерабочее время, торговлю людьми, долговую зависимость, принудительный труд заключенных, рабство или каторжные работы. Поставщики не имеют права изымать документы, удостоверяющие личность, у рабочих-мигрантов.

Детский труд

Поставщики не имеют права нанимать на работу детей в возрасте, в котором образование все еще является обязательным. Запрещается нанимать на работу детей до 18 лет или младше минимального возраста, разрешенного законодательством.

Нетерпимость к дискриминации, домогательствам и оскорблениям

Решения, связанные с трудоустройством, должны быть обоснованы соответствующими объективными критериями. Поставщики не имеют права подвергать работников дискриминации по возрасту, ограничению трудоспособности, полу, сексуальной ориентации, политическим или иным убеждениям, этническому или социальному происхождению, религиозным убеждениям и т. п. Решения, связанные с трудоустройством, включают в себя, в частности, наем, повышение в должности, временное увольнение и перемещение рабочих, обучение и повышение квалификации, аспекты в области охраны труда и безопасности производства, а также политику в области условий труда, например продолжительность рабочего дня или размер заработной платы. Поставщик не имеет права применять телесные наказания, дисциплинарные наказания и любые формы домогательств или оскорбительного поведения.

Соблюдение законодательства по охране окружающей среды

Поставщики обязаны соблюдать законодательные требования по охране окружающей среды на всех уровнях (местном, федеральном и международном) и соответствовать им. Для всех видов деятельности они обязаны иметь необходимые разрешения и лицензии природоохранных органов, а также с осторожностью подходить к решению экологических проблем.

Управление воздействием на окружающую среду

Поставщики обязаны систематически отслеживать свое воздействие на окружающую среду в отношении следующих факторов: энергопотребления, использования водных ресурсов, утилизации отходов, химических

веществ, загрязнения воздуха, потери биоразнообразия. Они также обязаны ставить цели и задачи по снижению такого воздействия. Поставщики, деятельность которых будет оказывать сильное воздействие на окружающую среду, обязаны предпринять необходимые меры и предоставить доказательства постоянного уменьшения такого воздействия с целью соответствия общепризнанным стандартам.

Взяточничество и коррупция

Поставщики обязаны соблюдать все действующие антикоррупционные законы и нормативные акты. В связи с этим они должны продемонстрировать абсолютную нетерпимость к любой форме взяточничества, коррупции, вымогательства и присвоения чужого имущества или денег незаконным путем. В частности, поставщики не имеют права давать взятки или склонять кого-либо к подобным противоправным действиям (включая коммерческие подкупы, платежи для упрощения формальностей, слишком дорогие подарки и представительские мероприятия, субсидии или пожертвования) при осуществлении деловых операций с покупателями и государственными должностными лицами. Ожидается, что все деловые операции поставщиков будут осуществляться открыто и надлежащим образом отражены в бухгалтерских книгах и отчетной документации. Поставщики не имеют права привлекать третьих лиц для совершения действий, которые им запрещено совершать самим, например для дачи взяток.

Законы о защите конкуренции

Поставщики обязаны соблюдать все действующие законы о защите конкуренции при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с LafargeHolcim. В связи с этим они должны продемонстрировать абсолютную нетерпимость к любой форме нарушения указанных законов. В частности, поставщики не имеют права вносить в договорные соглашения с LafargeHolcim какие-либо условия, нарушающие законы о защите конкуренции. Также ожидается, что поставщики будут принимать все необходимые меры предосторожности для предотвращения разглашения любой конфиденциальной коммерческой информации об их деловых отношениях с LafargeHolcim третьим лицам, и наоборот.

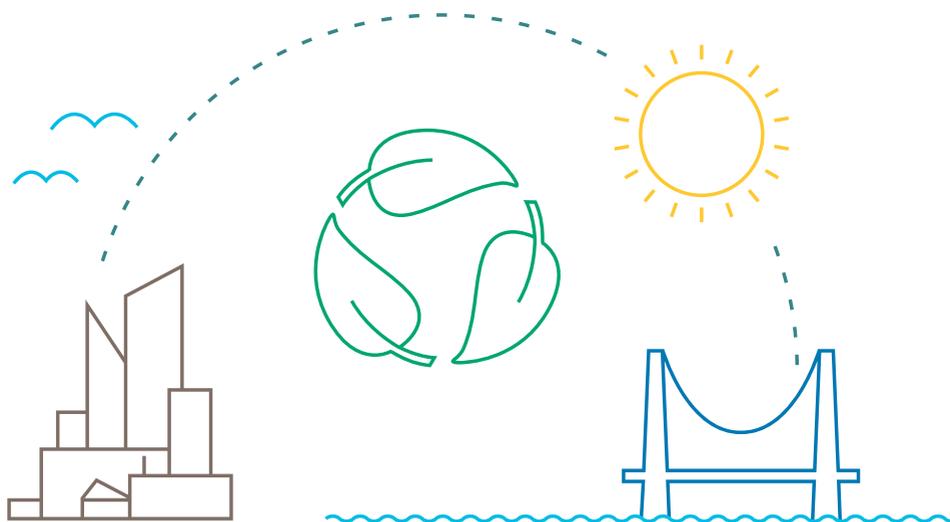
4. Условия сотрудничества

Данный кодекс делового поведения применим ко всем поставщикам компании LafargeHolcim и подлежит ознакомлению со стороны потенциальных и действующих поставщиков. В рамках процесса отбора новые поставщики должны быть оценены с точки зрения соответствия стандартам, изложенным в настоящем документе. Оценка действующих поставщиков осуществляется в приоритетном порядке исходя из потенциальных рисков для достижения устойчивого развития, связанных с поставляемыми ими товарами и услугами и деловыми отношениями с LafargeHolcim.

В отношении имеющих приоритет поставщиков LafargeHolcim регулярно проводит оценку рисков в форме самопроверки, установления и оценки фактов или аудиторских проверок. Форма проверки определяется работой местной системы закупок. LafargeHolcim предоставляет поставщикам рекомендации по соответствию ожиданиям компании и информацию о процедуре оценивания.

В случае невыполнения поставщиком требований компании в необходимые сроки, утверждается план корректирующих действий (в зависимости от серьезности проступка). LafargeHolcim будет отслеживать

ход выполнения данного плана. LafargeHolcim имеет право оказывать поддержку поставщикам с целью расширения их потенциальных возможностей и повышения эффективности работы. LafargeHolcim имеет право разорвать деловые отношения с поставщиками, которые систематически и сознательно нарушают настоящий кодекс поведения и отказываются внедрять стратегии по повышению эффективности работы. Во время проведения отбора LafargeHolcim сохраняет за собой право исключить поставщиков, не выполняющих положения местных, федеральных или международных законов или нормативных требований.





LafargeHolcim Ltd
Züricherstrasse 156
8645 Jona
Switzerland (Швейцария)
www.lafargeholcim.com

© LafargeHolcim Ltd, 2020
Редакция 2020 года

